

COMISION DE ETICA PÚBLICA

Informe de logros y seguimiento Plan de Trabajo Trimestre octubre- diciembre de 2019

Actividades realizadas	En fecha	Participación/Alcance	Descripción /Resultados
Disposición y promoción de medios para denuncias y asesorías. *(Actividad 3 Plan de Trabajo 2019)	Todo el trimestre	Al alcance de todo el personal	Disponemos de un medio a través del cual los servidores de la institución pueden solicitar asesoría sobre dudas de carácter moral en el ejercicio de sus funciones. Tenemos disponible para estos fines: Buzón de denuncias físico y para solicitud de asesorías tenemos también un buzón digital en la Intranet y un correo institucional. Estos medios han sido promocionados vía correo de comunicación interna a todo el personal indicando los medios disponibles para tales fines. En este trimestre actualizamos con nuevas informaciones la sección de la Comisión de Ética en la Intranet.
Base de datos actualizada de los obligados a presentar declaraciones juradas. *(Actividad 6 Plan de Trabajo 2019)	31 de diciembre	Los funcionarios obligados a presentar Declaraciones Juradas de Bienes.	Mantenemos actualizada una base de datos de los sujetos obligados a presentar declaración jurada de bienes.
Base de datos actualizada de los funcionarios nombrados por decreto.	31 de diciembre	Los funcionarios nombrados por Decreto	Mantenemos actualizada una base de datos de los funcionarios nombrados por Decreto quienes han firmado el Código de Pautas Éticas.

* (Actividad 8a Plan de Trabajo 2019)			
Reuniones ordinarias de la CEP. * (Actividad 16 Plan de Trabajo 2019)	25 de octubre 20 de noviembre 02 de diciembre	Miembros CEP	En este trimestre se celebró una reunión cada mes para coordinar y dar seguimiento a los trabajos del periodo.
Charla Delitos de Corrupción tipificados en la Ley dominicana * (Actividad 12 Plan de Trabajo 2019)	14 de noviembre	Servidores Oficina Principal	Esta Charla fue impartida por el Dr. Nelson Marmolejos, de la Procuraduría General de la República con la finalidad de sensibilizar a los participantes sobre los delitos de corrupción tipificados en la ley dominicana con la presentación de casos prácticos.
Auditoria para verificar la implementación de la Ley 41-08 en la gestión de Recursos Humanos. * (Actividad 13 Plan de Trabajo 2019)	09 de diciembre	Dpto. de Recursos Humanos	Realizamos una auditoria al departamento de Recursos Humanos con el objetivo de verificar la implementación de la Ley 41-08 de función pública a lo interno de la Oficina Nacional de la Propiedad Industrial (ONAPI) y levantar un informe que analice la ejecución de los siguientes componentes: a) Reclutamiento y selección del personal b) Seguimiento a la formación en ética pública al personal de nuevo ingreso. c) Evaluación de desempeño

Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes
OFICINA NACIONAL DE LA PROPIEDAD INDUSTRIAL
"Año de la Innovación y la Competitividad"

Auditoria para verificar el cumplimiento de la Ley 340-06 en los procesos de compras.	12 de diciembre	Departamento de Compras/ Administrativo	Realizamos una auditoria a procesos de compras elegidos de manera aleatoria con la finalidad de verificar el cumplimiento de los procedimientos de selección a los que están sujetas las contrataciones públicas, según el artículo 16 de la ley 340-06.
Otras actividades: Socialización de capsula informativa por el 175 Aniversario de la Constitución de la República	6 de noviembre	Todo el personal	Enviamos a todo el personal, a través del correo institucional, una capsula informativa sobre la celebración de la Constitución de la República. Esta capsula también fue colocada en los monitores digitales destinados para estos fines, colocados en el pasillo principal y en el Salón Multiusos.

Para obtener más información sobre las actividades de la Comisión de Ética programadas por trimestre puede ver nuestro Plan de Trabajo publicado en esta misma sección.



Australia Pepín C.
Coordinadora General CEP ONAPI

